

Specialist-Talent Sourcing / Personalbeschaffung (m/w/d)



Vielleicht hast Du bereits Erfahrung in der Talent-Akquise, oder dies ist eine völlig neue Richtung für Dich? Da wir unsere DACH-Marktpräsenz verstärken und das Berlin Talent Hub weiter ausbauen, suchen ab sofort und unbefristet nach **Talent Sourcing Spezialisten (m/w/d)** die daran interessiert sind, mit renommierten Kunden aus verschiedenen Sektoren an großen Recruitment Process Outsourcing (RPO) Projekten zu arbeiten.

Zu Beginn Deiner Tätigkeit wirst Du ein Training erhalten und Du wirst von einem persönlichen Mentor betreut, der Dich auf Deinem Weg bei AMS unterstützen wird.

Unsere Sourcing-Funktion ist einzigartig. Eine Karriere bei uns bietet Dir die Möglichkeit, einige der größten und erfolgreichsten Konzerne der Welt aus verschiedenen Sektoren zu vertreten (Life Sciences, Finanzdienste, Technologie und Ingenieurwesen, usw.). Du wirst befähigt das Talent, welches diese Unternehmen benötigt zu identifizieren, anzusprechen und zu gewinnen.

Du wirst mit unseren Recruitern Hand in Hand arbeiten, um innovative Resourcing-Strategien in einer dynamischen und inspirierenden Umgebung umzusetzen.

Zuständigkeiten:

- > Erarbeitung eines gründlichen Verständnisses der einzelnen Stellenausschreibungen, um eine wirksame Suchstrategie zu entwickeln.
- > Umsetzung von Rekrutierungsplänen und Entwicklung innovativer Sourcing-Methoden (Networking, Headhunting, Ansprache passiver Talente über verschiedene erstklassige Tools und Plattformen, z. B. LinkedIn, Xing und SeekOut). Gewährleistung für jede offene Stelle geeignete Kandidaten zu finden.
- > Durchführung von Interviews mit Kandidaten, um deren Eignung für die Stelle zu bestimmen.
- > Managen von Kundenerwartungen durch direkte Kommunikation mit Recruitern und Hiring Managern.
- > Erstellung von zeitnahen und genauen Berichten über die Rekrutierungsaktivitäten.
- > Durchführung von Marktanalysen und Projekten im Bereich der Kandidatenauswahl.

Um in dieser Rolle erfolgreich zu sein, solltest Du Folgendes mitbringen:

- > Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind erforderlich, alle weiteren europäischen Sprachkenntnisse sind von Vorteil.
- > Idealerweise Erfahrung mit den Methoden der Kandidatensuche. Solltest Du keine vorherige Berufserfahrung haben, wird Deine große Lernbereitschaft den Erfolg in dieser Position bestimmen.
- > Kenntnisse im Umgang mit Direktansprache von Kandidaten sind von Vorteil.
- > Erfahrung im Umgang mit Applicant Tracking Systems (ATS) ist ebenfalls von Vorteil.
- > Ausgezeichnete Kommunikations- und Teamfähigkeiten.

Was Du von uns erwarten kannst:

Hier bei AMS hast Du die großartige Möglichkeit, die zukünftige Richtung des Berlin Talent Hubs und der DACH-Region mitzugestalten. Du wirst cross-funktional an Projekten arbeiten und so innovative Lösungen für unsere Kunden ermöglichen. Du wirst Teil eines Teams mit globalen Ressourcen sein und wirst für unsere DACH-Kunden neue Wege gestalten, um ihre Herausforderungen im Talentmanagement kreativ zu lösen. Du hast die Möglichkeit, Organisationen bei der erfolgreichen Transformation ihrer Arbeitsabläufe im „War for Talent“ kreativ und innovativ zu unterstützen.

Unser Angebot:

- > Die Chance, an einem breiten Angebot an internationalen Projekten mit marktführenden Konzernen (Kundenportfolio) aus verschiedenen Branchen und Ländern zu arbeiten.
- > Stabiler Arbeitsplatz mit unbefristetem Vertrag und Aufstiegsmöglichkeiten sowie ein attraktives Vergütungs- und Leistungspaket.
- > Echtes flexibles Arbeiten bedeutet für AMS nicht nur Home-Office Optionen. Bei uns sind Begriffe wie Work-Life-Balance, Teilzeitmöglichkeiten und Sabbatical nicht nur leere Worte. Denn wir wissen "Wohlfühlen" kann für jeden etwas Anderes bedeuten.
- > 30 Tage Jahresurlaub zzgl. einem bezahlten ehrenamtlichen Tag pro Jahr. Es besteht die Möglichkeit, bis zu 5 Urlaubstage pro Kalenderjahr zu kaufen oder zu verkaufen.
- > Professionelle Weiterbildungsprogramme und Zugang zu innovativen Technologien und Ressourcen für die Talentakquise.
- > Die Möglichkeit, sich in zusätzlichen Initiativen zu engagieren, wie z. B. Employer Branding, "Corporate Social Responsibility" oder als interner Trainer.
- > Eine lebendige, vielfältige, inklusive und kollegiale Kultur mit einer globalen Denkweise.
- > Ein Mentorensystem, um Dich während Deiner ersten Monate bei uns zu begleiten.
- > Aufstiegsmöglichkeiten.

Stelle Dir eine Karriere vor, die sich flexibel und dynamisch an Deine Bedürfnisse anpasst. Eine Karriere, die sich Deinem Lebensrhythmus anpasst und es Dir ermöglicht, Deine berufliche Laufbahn nach Deinen Bedürfnissen zu gestalten. AMS respektiert und schätzt Deine persönlichen Ziele in jeder Lebensphase und gibt Dir den Freiraum, eine gesunde Balance zu erreichen. Wir sind überzeugt, dass die Chancen in der Arbeit Deine Chancen im Privatleben nicht einschränken sollten.

Bei AMS erwartest Du eine inklusive Atmosphäre, in der Deine Meinung und Ideen geschätzt werden. Um die Zukunft unseres Unternehmens zu formen, treiben wir einzigartige Perspektiven, Erfahrungen und Eigenschaften voran.

Diversität und Inklusion sind integraler Bestandteile unseres Erfolgs. Wir sind davon überzeugt, dass eine Vielfalt an Erfahrungen eine lebendige, inklusive Kultur schafft und uns hilft, unsere Kunden besser zu beraten. Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, uns als Arbeitgeber für Gleichberechtigung zu positionieren und haben uns verpflichtet, in allen Aspekten des Arbeitslebens und der Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen, Chancengleichheit zu gewährleisten.